

Referat A-kassens delegeretmøde 10. december 2019

1. Velkomst

Mona Striib bød velkommen.

2. Konstituering og formalia

2.a. Valg af 2 dirigenter.

Per Lange og Henning Brok blev valgt til dirigenter.

2.b. godkendelse af forretningsordenen

Forretningsordenen blev godkendt.

2.c. valg af stemmeudvalg

Leif Risgaard Jensen og Anne-Marie Simonsen blev valgt.

2.d. godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt.

3. Mundtlig beretning

Dagpengereformen

Mona Striib indledte sin mundtlige beretning med at gribe fat i dagpengereformens reguleringshelvede. Selvom reformen har ført til et tryggere dagpengesystem med lettere adgang til genoptjening, så har de mange reguleringer været svært at forklare medlemmerne. Arbejdsbelastningen i a-kassen har været stort. Derfor ser Mona Striib også frem til evalueringen af dagpengereformen i 2020.

Ros til a-kassen

Der var stor ros til a-kassens medarbejdere, da man på trods af den store arbejdsbelastning er lykket med at uddanne medarbejderne på kort tid, så sagsbehandlerne i a-kassen har kunnet give medlemmerne sikkerhed for, at vi i FOAs A-kasse har styr på det. A-kassen er gået fra næsten daglige henvendelser og klager til kun få klager. "Jeg er decideret stolt og benovet. Fantastisk godt gået, tak for det".

Mona Striib forklarede, at vi ved evalueringen af reformen kommer til at sidde overfor parter med en "jo mere kontrol og jo ringere forsørgelsesgrundlag, desto hurtigere kommer de ledige i arbejde"-tilgang. Hun understregede, at selvom vi har undersøgelser, der viser, at det ikke er den rette tilgang, så skal vi forberede os grundigt.

Opholdskravet

Vi har fået beskæftigelsesminister Peter Hummelgaards opmærksomhed. Det gælder både i forhold

til de mange reguleringer, men også i forhold til opholdskravet, som blev indført pr. 1. januar 2019, men nu forsvinder pr. 1. februar 2020. Mona Striib ser opholdskravet som et grimt eksempel på symbolpolitik. Hun forklarede, at selv om vi ikke har mange medlemmer, der har været omfattet, var det udtryk for en tænkning, som FOAs A-kasse var med til at protestere imod. Vi er glade for, at det blev fjernet og det er et lille skridt i den rigtige retning.

Lav ledighed

Mona Striib fortalte om udfordringerne med den lave ledighed. Der er fx udfordringer i forhold til etableringen af kurser i AMU-regi, som kræver hold på 16 deltagere. I hele landet har der været problemer, selvom medlemmerne er blevet vejledt om jobmuligheder, og selvom vi har god kontakt til arbejdsgiverne, der efterspørger kompetencerne. Men på trods af den lave ledighed har sagsbehandlerne nok at lave. Mange medlemmer har behov for tryghedssamtaler, dvs. samtaler udover det lovpligtige, men Mona Striib fremhæver vigtigheden af, at vi tænker i sammenhængen med det faglige arbejde.

A-kasseforsøget

A-kasseforsøget er a-kassens mulighed for at vise, hvad vi kan. Mona Striib er sikker på, at vi kan, men er også sikker på, at det bliver en udfordring. "Vi skal være i stand til at vende folk i døren", som hun udtrykte det. Heldigvis har vi allerede gode resultater med FOA Jobmatch, men det er desværre ikke rullet ud i alle afdelinger. Derfor er det et held, at a-kasseforsøget igangsættes i en periode, hvor ledigheden er lav.

Rekruttering af flere medlemmer

Mona Striib havde i sin beretning fokus på det faldende medlemstal i både a-kasse og forbund og rekruttering af nye medlemmer.

Der skal rekrutteres flere til FOAs arbejdspladser, understreger Mona Striib. Men hun betragter det også som en udfordring, at vi ikke bare kan trække arbejdskraft fra den private sektor. Der er også problemer i at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, da vi arbejder med relationer, hvor sprog og kultur betyder meget. Hun spørger til, hvad vi skal gøre med IGU'en, og siger, at vi kommer til at arbejde med lovgivningen på de områder, fordi faglig uddannelse og deltidsansættelse ikke længere tæller med til permanent ophold. Vi kan uddanne nok så mange, men de vil gå og tænke, om det kan nytte at uddanne sig. Det samme vil arbejdsgiverne tænke. Mona Striib fortalte, at man har arbejdet hårdt på at gøre fuldtid til normen og deltid til en mulighed, og både KL og regionerne er med på det spor. Mona Striib ser det som vigtigt at forbedre nuværende medlemmer og de kommende medlemmers arbejdsforhold i forhold til at kunne rekruttere nye medlemmer. Organiseringsmæssigt er der et potentiale. Hvis man ser på, hvad der indgår i de nuværende aftaler og finansloven, så kan vi se frem til at få 17.000 flere kollegaer i perioden op til 2025. Det er godt i forhold til at stå stærkt og i forhold til vores økonomiske formåen.

Det faldende medlemstal er blevet gennemgået meget grundigt. Man har i a-kassen valgt, at man hurtigt vil tilpasse arbejdsopgaverne og have justeret antallet af medarbejdere. Mona Striib kvitterede for den positive medvirken, der har været på tværs af lokalenheder til at få tingene til at gå op i en højere enhed. Selv om der er pres på, så er den negative spiral vendt.

Mona Striib fortalte, at der i forlængelse af budgetvedtagelsen frem mod 2021 blev nedsat et strukturudvalg, som har haft til opgave at vende hver en sten for at se, om noget kan gøres anderledes. Men udvalget har ikke kunnet få øje på noget. "Den prisbevidste differentieringsstrategi skal kunne mærkes. Vi skal have en høj faglighed, og der skal være en forskel på os og de gule a-kasser", understreger Mona Striib. Strukturudvalget er hvilende til efter strukturkongressen, hvorefter udvalget igen trækker i arbejdstøjet.

Det Faglige Hus presser forbund og a-kasse med radiospots. Et helt andet pres er dagpengenes dækningsgrad, og også her kunne Mona Striib fortælle, at vi har beskæftigelsesminister Peter Hummelgaards opmærksomhed. Dagpengenes dækningsgrad har nået så lavt et leje, at de højtlonnede ikke kan se værdien i at forsikre sig. ASE er begyndt at udbyde lønforsikringer til dem med den laveste risiko for at blive ledig og uden at der bliver stillet krav om rådighedsforpligtigelse. Mona Striib kalder det "det værst tænkelige angreb på det solidariske sikringsystem, der sikrer, at der er en hånd under dem, der har det sværest. Det er helt tåbeligt, at der er nogen, der hopper med på den".

Vi har dog også selv Dagpenge+ ligesom fx HK, men der er også andre spillere inde på området: eksempelvis benzinselskabet OK. Beskæftigelsesministeren har lovet at sætte dækningsgraden på dagsordenen ved at nedsætte en kommission, der skal kigge på det, så der er bevidsthed om det i regeringen. FOA er ved at undersøge mulighederne i forhold til at starte en kampagne med 3F, HK og Dansk Metal. FHs forretningsudvalg har nikked til, at det samlede FH skal på banen. "Men hvis det skal virke, skal vi i gang nu", understreger Mona Striib.

Medlemstilfredshed

Vi har en høj medlemstilfredshed – og det på trods af klager og surhed i forbindelse med dagpengereformen. Der er endda nogle steder sket et kæmpe ryk. De enkelte medarbejdere er i øjenhøjde med medlemmerne og har en ligeværdig tone – det kan man tydeligt se på tilfredshedsmålingerne. Mona Striib siger: "Hvis man skulle være lidt flabet, kunne man godt spørge: 'Har I for meget tid, eller er I bare sindssygt dygtige?'"

Mona Striib appellerer til, at a-kasseforsøget går fri af diskussioner om, hvem der skal have æren for, at det går godt. Danske A-kasser, FH og de politisk valgte har ikke noget at gøre her. A-kasserne skal lykkes med det – også på tværs af hinanden, og det kommer til at kræve, at vi også ude lokalt har spot på at levere, siger Mona Striib.

Det er stadig sådan, at nogen synes, at a-kassesystemet godt kan lukkes ned, og at det kan styres af folks egne indberetninger og Udbetaling Danmark. Det må for enhver pris forhindres, understreger

Mona Striib. "Man kan se, at vi gør en forskel. Vi sender ikke folk ud på kontanthjælp. Nej, vi gør en kæmpe forskel", afslutter Mona Striib.

Spørgsmål fra forsamlingen

Marianne Christensen, Herning, takker for en god beretning. Hun fortæller, at de er optagede af a-kasseforsøget, men at de godt kunne tænke sig, at de i den faglige del var bedre informeret om forventningerne til dem. Det siges, at vi vil skrive ud til de opsagte via P3A (FOAs digitale robot), det er en voldsom ændring. I det faglige har vi haft forståelse af, at det var vores opgave. Marianne Christensen mener, at de bliver underkendt i forhold til at "holde den ledige i hånden". Marianne Christensen spørger også til, hvad vi gør med fleksjobberne og dem, der er rene a-kassemedlemmer. Må vi udveksle informationerne? Marianne Christensen vil gerne have det afstemt i HB. Hun ser også et problem i, at medlemmerne skal vendes i døren, for så kommer de jo ikke ind i statistikken. "Vil man så synes, at det er en succes?", spørger hun. Marianne Christensen runder af med at udtrykke sin bekymring for medlemstallet og spørger til, om vi har kulegravet, hvorfor det ser sådan ud.

Lene Lindberg, Nordsjælland, takker for beretningen. Hun spørger til, om vi kan se på den måde, vi skriver til vores medlemmer på, fx det brev medlemmerne får, når de nærmer sig pensionen, for det skræmmer dem, ifølge Lene Lindberg, væk, og får medlemmerne til at melde sig ud. Lene Lindberg ser frem til arbejdet med at vende medlemmerne i døren.

Mona Striib svarer, at P3A er en nødvendig del af arbejdet, men at det ikke ændrer ved, vi skal have et samspil. Der er samarbejdsaftaler mellem a-kasse og faglig alle steder, og det er en rigtig god anledning til at kigge igennem, hvordan vi gør. Måske er der steder, vi skal have en tydeligere fortælling.

Omkring organiseringen, så vender vi tilbage til det på et hovedbestyrelsesmøde, fortæller Mona Striib. Helena Mikkelsen, Forbundssekretær i FOA, er i gang med en analyse af tallene.

Omkring måden vi skriver på, så siger Mona Striib, at vi hele tiden har fokus på, hvad og hvordan vi skriver. Måske kan vi sætte det juridiske i bilag i stedet, foreslår Mona Striib. Men hun har indtryk af, det har et pænt niveau, men lover at se nærmere på det.

Mona Striib afslutter sin mundtlige beretning med at understrege, at hvis vi skal lykkes med forsøget, så skal det registreres, når et ledigt job formidles til et medlem. "Det sker ikke altid nu, og det er for dumt. Vi skal have lavet nogle aftaler om, at vi skal registrere – med stor hjælpende hånd fra forbundshuset", konkluderer Mona Striib.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

4. Regnskab og rammebudget

Det godkendte og reviderede regnskab blev taget til efterretning og rammebudget blev godkendt.

5. Indkomne forslag

5.a. Forslag til vedtægtsændring indstillet af HB

*Alle de foreslåede ændringer blev vedtaget.
De samlede nye vedtægter blev vedtaget.*

Valg af

6.a. formand.

Mona Striib blev valgt uden modkandidat.

6b. Næstformand.

Thomas Enghausen blev valgt uden modkandidat.

6c. Et antal medlemmer til politisk ledelse

*Helena Mikkelsen, Jens Nielsen, Kim Henriksen, Maria Melchiorsen, Torben Klitmøller Hollmann
Pia Heidi Nielsen og Reiner Burgwald blev valgt.*

6. Valg af hovedbestyrelse jf. §18

Alle de indstillede kandidater jf udsendt bilag blev valgt.

7. Valg af statsautoriseret revisor

Ri blev valgt.

8. Afslutning

Mona Striib afsluttede mødet.